

# EKPrůvodce daněmi a účetnictvím

říjen 2023

- „ Schválená úprava konsolidačního balíčku přináší zavedení funkční měny a další daňové změny “
- „ Minimální daň z příjmů - aktuální stav “
- „ Náhrada za home office - návrh vyhlášky vlády pro rok 2023 “



## D A N Ě

Daňový kalendář .....	2
Novela zákoníku práce .....	3
Aktuální stav konsolidačního balíčku .....	5
Aktuality .....	7

## J U D I K A T U R A

Lhůta pro dodání dodatečného daňového přiznání na daň nižší .....	8
Výplata podílu na zisku - zastřené právní jednání .....	9

## V Z D Ě L Á V Á N Í

Semináře 2023 .....	10
---------------------	----



**Milí čtenáři,**

Začal podzim. Za okny to vidět sice není, ale v daňovém světě léto skončilo. Nacházíme se v období, kdy se blíží termíny odborných konferencí a seminářů. Mnoha z nich se účastníme jako lektoři s vlastními příspěvky nebo je přímo vedeme. Některé podzimní akce nabývají na důležitosti i kvůli konsolidačnímu balíčku, který je už několik měsíců centrem pozornosti nejen u odborníků, ale i u široké veřejnosti.

Já bych Vás rád pozval a upozornil na dvě z akcí, na kterých se EKP výrazně podílí. První z nich je webinář/seminář na téma „**Převodní ceny – prakticky**“, který proběhne v pátek 13. 10. pod vedením kolegy Lukáše Eisenworta. Troufnu si tvrdit, že díky detailnímu přístupu jde o jedinečný webinář. Pokud Vás tematika Převodních cen zajímá nebo trápí, pak se neváhejte přihlásit.

Další pozvánka směřuje na daňovou konferenci **TaxForum 2024**, která se koná 29. 11. 2023 rovněž v hybridním formátu. Na této konferenci probereme aktuální novinky konsolidačního balíčku s odborníky z Finanční správy ČR, Ministerstva financí ČR, České správy sociálního zabezpečení, zástupcem advokátní kanceláře Arrows a z pohledu daňových poradců. Ten, kdo se pohybuje v oblasti daní a účetnictví, by měl zpozornět. Další pozvánky najdete na poslední straně EKPrůvodce.

Odbočím od edukace zpět k běžnému životu v EKP. V kancelářích se nám všem výrazně ulevilo, neboť druhá část rekonstrukce je úspěšně za námi. V září jsme opět posílili o čtyři nové juniorní asistenty daňových poradců a ti se postupně zapracovávají. Stále rosteme a budeme tak mít dostatek času na další klienty.



Jan Kotala, jednatel

**Daňový kalendář****20. 10.**

splatnost paušální zálohy

**20. 10.**

měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů FO ze závislé činnosti za 9/2023

**25. 10.**

daňové přiznání a splatnost daně za 3. čtvrtletí a za 9/2023

**25. 10.**

souhrnné hlášení za 3. čtvrtletí a za 9/2023

**25. 10.**

kontrolní hlášení za 3. čtvrtletí a za 9/2023

**31. 10.**

daňové přiznání a splatnost daně k OSS - režim mimo EU, dovozní režim

**31. 10.**

poslední den pro podání k registraci skupiny pod § 95a zákona o DPH

**31. 10.**

odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za 9/2023

**20. 11.**

splatnost paušální zálohy

**20. 11.**

měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmu FO ze závislé činnosti za 10/2023

# Novela zákoníku práce

Novela zákoníku práce byla schválena 19. 9. 2023 a nabyla účinnosti od 1. 10. tohoto roku. Jedná se o novelu s významným dopadem zejména na zaměstnávání tzv. dohodářů nebo na práci na home office. Ačkoli jsme o projednávání novely informovali již v předchozích EKPrůvodcích, v tomto článku bychom Vám chtěli přiblížit hlavní změny, které novela pro zaměstnavatele i zaměstnance přináší, a to ve znění, ve kterém nabyla účinnosti.

Lukáš Jankovec, asistent daňového poradce  
lukas.jankovec@ekp.cz  
Tomáš Vrána, daňový poradce  
tomas.vrana@ekp.cz

Největší změny s účinností k 1. 10. 2023 uvádíme níže:

## Práce na dálku (home office)

Novela zákoníku práce přináší významné změny v oblasti práce na dálku, kdy práce na dálku bude v zásadě **možná pouze na základě písemné dohody**. Jedinou výjimkou mimo písemnou dohodu bude situace, kdy zaměstnavatel nařídí práci na dálku na základě opatření veřejného orgánu.

Nově se u dohody o práci na dálku zavádí rovněž výpovědní doba, jež bude standardně 15 dnů. Výpovědní doba bude možné prodloužit nebo zkrátit, nicméně povinností je, aby byla pro zaměstnance i zaměstnavatele stejně dlouhá. Výpověď dohody o práci na dálku musí být rovněž písemná.

Novela rovněž upravuje úhrady nákladů na home office. Zaměstnavatel nahradí zaměstnanci náklady buď **ve výši, kterou tento zaměstnanec prokázal, nebo paušální částkou** vyplývající z vyhlášky platné pro daný kalendářní rok (pro rok 2023 vyhláška č. 299/2023 Sb., přičemž náhrada

činí 4,60 Kč za započatou pracovní hodinu). Novela umožňuje rovněž náklady na home office nehradit, nicméně pouze v případě, že se zaměstnanec a zaměstnavatel písemně domluví předem.

## Změny v pracovních dohodách

Významné změny se rovněž dotýkají pracovních dohod. Zaměstnanci, kteří pracují mimo pracovní poměr, budou mít **od 1. 1. 2024 nárok na dovolenou**, přičemž výměra dovolené bude určena na základě fiktivní týdenní pracovní doby v délce 20 hodin.

Dle novely je také zaměstnavatel nově povinen rozvrhnout pracovní dobu pro „dohodáře“ a seznámit ho s tímto rozvrhem nejpozději 3 dny před začátkem směny, jestliže se obě strany nedomluví jinak.

Kromě dovolené budou mít nově zaměstnanci pracující mimo pracovní poměr **nárok na příplatky** za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a práci o víkendu.

## Informování zaměstnance o obsahu práce na dohodu

Zákoník práce nově také nařizuje zaměstnavateli do sedmi dní od započetí výkonu práce písemně informovat „dohodáře“ o skutečnostech, které posilují práva zaměstnanců. Kupříkladu se jedná o sdělení místa výkonu práce, dále sdělení ohledně doby trvání a podmínek zkušební doby (pokud je sjednána) nebo ohledně předpokládaného rozsahu pracovní doby za den nebo týden.

Pokud jsou výše uvedené skutečnosti obsažené v dohodě o provedení práce nebo dohodě o pracovní činnosti, informační povinnost pro zaměstnavatele v tomto případě nevyplývá.

## Elektronické doručování dokumentů zaměstnanci

Další změny zákoníku práce postihují elektronické doručování písemností zaměstnancům. Zaměstnavatel nově může doručovat písemnosti elektronicky **pouze, pokud zaměstnanec udělil souhlas v samostatném písemném**

**prohlášení.** Před udělením tohoto souhlasu je zaměstnavatel povinen informovat zaměstnance o podmínkách doručování.

Obecně platí, že písemnost doručena elektronicky je doručena dnem, kdy zaměstnanec potvrdí převzetí zaměstnavateli datovou zprávou. Nově se však zavádí právní **fikce doručení po 15 dnech**, což znamená, že pokud zaměstnavatel nepotvrdí převzetí do 15 dnů od dodání, písemnost je považována za doručenu posledním dnem této lhůty. Pokud se písemnost vrátí jako nedoručitelná, doručení písemnosti je neúčinné.

## Stanovení kratší pracovní doby

Pokud si spolu zaměstnavatel a zaměstnanec sjednají kratší pracovní dobu, nově **musí být tato dohoda písemná.**

Novela zákoníku práce je dostupná rovněž na internetových stránkách Poslanecké sněmovny pod číslem 281/2023 Sb. (Tisk 423 ve Sbírce zákonů (psp.cz))

**PŘEVODNÍ CENY  
PRAKTICKY**  
workshop  
**13. 10. 2023**  
EKP Advisory  
9.00 až 13.00

Registrace po načtení QR kódu

Lukáš Eisenwort

## Aktuální stav

# Konsolidační balíček

# konsolidačního balíčku

Poslanecká sněmovna začala 22. a 27. září projednávat ve třetím čtení návrh zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů tzv. konsolidačního balíčku, který nabude účinnosti od 1. ledna 2024. Ve schvalování bude pokračovat 11. října.

Bára Nováková, asistent daňového poradce  
bara.novakova@ekp.cz  
Anh Duc Nguyen, daňový poradce  
anh.nguyen@ekp.cz

Přestože konsolidační balíček nebyl zatím schválený, níže shrnujeme hlavní změny, které se týkají daní z příjmů, sociálního pojištění a DPH.

### Daň z příjmů právnických osob

Nejvýraznější změnou u daně z příjmů právnických osob má být zvýšení sazby daně z 19 % na 21 %. Tato změna bude platit od 1. ledna 2024. V případě hospodářského roku začínajícího v roce 2023 se ještě použije sazba daně 19 %.

### Zavedení možnosti danit pouze realizované kurzové rozdíly

Pro poplatníky daně z příjmů zavedení možnosti vyloučit zaúčtované nerealizované kurzové rozdíly ze základu daně v období jejich vzniku a do základu daně je zahrnout až v období, kdy je kurzový rozdíl realizován. Pokud poplatník tuto možnost využije, musí ji použít pro všechny kurzové zisky i ztráty, které se vztahují k majetku a závazkům.

### Omezení daňové uznatelnosti u vybraných nákladů

Navrácení limitu vstupní ceny u osobních automobilů kategorie M1. Pro účely daňových odpisů bude vstupní cena omezena částkou 2 000 000 Kč. U vozidel s pořizovací cenou, která je vyšší než 2 000 000 Kč, se budou odpisy krátit.

### Oznamování příjmů plynoucích do zahraničí

Dochází ke změnám v oblasti oznamování příjmů plynoucích daňovým nerezidentům ze zdrojů na území ČR. Dle nového změny zákona o daních z příjmů by se měly oznamovat pouze příjmy z licenčních poplatků a podílů na zisku, které jsou od daně osvobozené, nebo o nichž mezinárodní smlouva (smlouva o zamezení dvojímu zdanění) stanoví, že nepodléhají zdanění.

### Daň z příjmů fyzických osob

Výše sazeb daně z příjmů fyzických osob 15 % a 23 % zůstávají zachované. Dochází však ke změně limitu pro zdanění progresivní sazbou daně, která se uplatní již od 36násobku průměrné mzdy.

### Úprava nepeněžitých benefitů

Daňové zvýhodnění zaměstnaneckých benefitů má být zachováno, zavede se limit pro osvobození, a to do výše poloviny průměrné mzdy za zdaňovací období.

Snížení nepeněžitého příjmu u zaměstnaneckých vozidel využívaných i pro soukromé účely bude činit u bezemisních vozidel 0,25 % z jejich pořizovací ceny.

Zavedení mimořádných odpisů u automobilů na elektrický pohon pořízených v období od 1. ledna 2024 do 31. prosince 2028.

## Zrušení či omezení odpočtů a slev na dani

Sleva na manžela/manželku by se měla nově uplatnit pouze u druhého z manželů, pokud poplatník žije ve společně hospodařící domácnosti s manželem/manželkou a vyživovaným dítětem poplatníka, které nedovršilo věku 3 let. Manžel/manželka poplatníka nemá vlastní příjem přesahující za zdaňovací období 68 000 Kč.

Zrušení slevy na dani pro studenta.

Zrušení slevy za umístění dítěte do předškolního zařízení, tzv. školkovné.

## Omezení osvobození při prodeji cenných papírů a podílů

Výrazná změna nastane u osvobození při prodeji cenných papírů a podílů. Při splnění časového testu tří let u prodeje cenných papírů a pěti let u prodeje podílů ve společnosti bude osvobozen pouze příjem do 40 000 000 Kč k celkovému osvobozenému úhrnu příjmů.

## Změny v oblasti sociálního zabezpečení

Odvody na sociální zabezpečení u zaměstnance by se měly zvýšit ze současných 6,5 % na 7,1 %. Zavádí se nemocenské pojištění hrazené zaměstnancem ve výši 0,6 % z vyměřovacího základu.

U dohod o provedení práce u více zaměstnavatelů a překročení kumulativního limitu pro účast na sociálním pojištění bude mít zaměstnanec povinnost odvést pojistné ve výši 7,1 %. Zaměstnanec by neměl mít žádnou oznamovací povinnost vůči zaměstnavateli. Zda došlo k překročení kumulativního limitu bude zpětně vyhodnocovat ČSSZ, která tuto skutečnost oznámí všem zaměstnavatelům.

## DPH

Významná změna je zjednodušení systému DPH, současné snížené sazby DPH ve výši 15 % a 21 % budou sloučeny na jednu sazbu ve výši 12 %. Druhá sazba bude ve výši 21 %.

U osobních automobilů bude omezena možnost odpočtu částkou 420 000 Kč, což odpovídá základu daně 2 mil. Kč, a to i včetně následného technického zhodnocení.



**T**  
**Tax Forum**  
29. 11. 2023  
**Konference - daňové a účetní novinky 2024**



# Aktuality

## › Aktualizace přehledu smluv o zamezení dvojího zdanění

Martin Strnad, asistent daňového poradce  
martin.strnad@ekp.cz  
Tereta Číhová, daňový poradce  
tereza.cihova@ekp.cz

### **Ministerstvo financí ČR aktualizovalo přehled platných smluv České republiky o zamezení dvojímu zdanění v oboru daní z příjmu, resp. z příjmu a z majetku.**

Mezi nejnovější patří smlouva s Kosovem, která vstoupila v platnost dne 24. 7. 2023. Smlouva byla podepsána oběma zeměmi již 26. 11. 2013, tj. v platnost vstoupila po 10 letech legislativního procesu. V roce 2022 byly aktualizovány smlouvy s Katar, San Marinem a Senegalem.

## › Minimální daň z příjmů - aktuální stav

Assida Fazliyeva, asistent daňového poradce  
assida.fazliyeva@ekp.cz  
Anh Duc Nguyen, daňový poradce  
anh.nguyen@ekp.cz

### **Dne 29. 8. 2023 Poslanecká sněmovna ČR v prvním čtení schválila návrh zákona o dorovnávacích daních pro účely zajištění minimální úrovně zdanění velkých nadnárodních a velkých vnitrostátních skupin.**

Zákon byl navrhován s cílem zajištění globální minimální úrovně efektivního zdanění nadnárodních skupin podniků a velkých vnitropodnikových skupin v Evropské unii.

V zákoně budou zakotveny dvě nové přímé daně – přiřazená dorovnávací daň a česká dorovnávací daň. První uvedená daň se bude týkat hlavně mateřských entit velkých společností s výnosy vyššími než 750 mld. Kč ročně, pokud je jejich celkové efektivní zdanění nižší než 15 %. Druhá daň se přímo zaměří na právo České republiky zdaňovat subjekty, které mají příjmy plynoucí ze zdrojů na českém území a které budou povinny z nich odvést 15% minimální daň.

Garanční rozpočtový výbor projednal návrh zákona a dne 21. 9. 2023 vydal usnesení, ve kterém doporučil schválit návrh zákona. Předpokládána účinnost zákona je od 31. 12. 2023.

## › Náhrada za home office – návrh vyhlášky vlády pro rok 2023

Martin Strnad, asistent daňového poradce  
martin.strnad@ekp.cz  
Jakub Beran, daňový poradce  
jakub.beran@ekp.cz

### **Podle § 190a novely zákona č. 281/2023 s účinností od 1. 10. 2023, která upravuje zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, by pracující z domova mohli od zaměstnavatelů dostávat náhradu nákladů při výkonu práce na dálku.**

Zaměstnavatel by tak zaměstnanci hradil náklady např. za elektřinu, plyn, vodu, tuhá paliva, kanalizaci či odvoz odpadu, tedy náklady, které zaměstnanci vznikají v souvislosti s výkonem práce z domova (či z jiného místa), pokud by nárok na náhradu těchto výdajů vycházel z pracovní smlouvy nebo by povinnost stanovovaly interní předpisy zaměstnavatele. Dle novelizovaného ustanovení si mohou zaměstnavatel a zaměstnanec dopředu sjednat, že náhrady nákladů v souvislosti s výkonem práce na dálku zaměstnanci nepřísluší. Částku paušální náhrady stanovuje vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí. Její výše je platná pro kalendářní rok a bude pravidelně aktualizována. Pokud by se výchozí hodnoty pro jeho výpočet změnilo o 20 % oproti původnímu stavu, pak by se paušální částka mohla mimořádně upravit i v průběhu roku. Dle aktuálního znění vyhlášky mohou zaměstnanci za každou započatou hodinu získat paušál ve výši 4,60 Kč, přičemž dle interních směrnic mohou zaměstnavatelé stanovit paušál vyšší, to však neplatí např. pro státní zaměstnance. Možnost náhrady výdajů paušální částkou je možná i pro tzv. „dohodáře“, pokud si to se zaměstnavatelem domluví.

## Lhůta pro dodání dodatečného daňového přiznání na daň nižší

Dne 5. září rozhodl Nejvyšší správní soud v Brně ve věci otázky, jaká lhůta platí v případě podání dodatečného daňového přiznání, kdy daň je oproti původní dani nižší. Judikatura dosud potvrzovala, že pro podání dodatečného daňového přiznání na nižší daň platí lhůta dle daňového řádu. Daňový řád kromě objektivní lhůty, která je stanovena pro podání řádného přiznání (obvykle 3 roky od konce lhůty pro podání řádného daňového přiznání), stanovuje také subjektivní lhůtu. Subjektivní lhůta pro podání dodatečného přiznání končí posledním dnem následujícího měsíce po zjištění důvodů pro podání dodatečného daňového přiznání. Pokud uplyne kterákoliv z těchto lhůt, zaniká právo podat dodatečné přiznání.

Martin Strnad, asistent daňového poradce  
martin.strnad@ekp.cz  
Jakub Beran, daňový poradce  
jakub.beran@ekp.cz

Rozšířený senát Nejvyššího správního soudu však tento výklad vyvrátil. Rozhodl, že subjektivní lhůta se nepoužije pro podání dodatečného daňového přiznání na daň nižší. Daňový subjekt je v souladu s rozhodnutím NSS oprávněn podat dodatečné přiznání na daň nižší až do konce lhůty pro stanovení daně. Rozšířený senát zdůvodnil své rozhodnutí řadou přesvědčivých argumentů. Hlavním z nich je soulad tohoto výkladu se základním cílem správy daní, kterým je zjištění a stanovení daně ve správné výši.

Soud rovněž zmínil, že veřejné rozpočty v důsledku neúčinnosti daňového subjektu při uplatnění jeho práva na podání dodatečného daňového přiznání na daň nižší nebudou neoprávněně poškozeny. V tomto případě se jediným poškozeným mohl stát sám daňový subjekt v momentě, kdy by odložil podání daňového přiznání na daň nižší, čímž by

nepochybně způsobil sám sobě újmu, jelikož by tak prodloužil dobu, po kterou nemůže nakládat s částkou daně, jež uhradil v nesprávné (vyšší) výši. Dále Nejvyšší správní soud poznamenal, že chybějící subjektivní lhůta dle § 141 odst. 1 daňového řádu ve vztahu k dodatečnému daňovému přiznání na daň nižší pak neznamená ani ohrožení samotného smyslu lhůt, jelikož oprávnění podat daňové přiznání na daň nižší bude i nadále omezeno lhůtou objektivní, tj. obecnou lhůtou pro stanovení daně.

Na závěr lze konstatovat, že toto rozhodnutí bude mít zcela jistě pozitivní dopad na situace, kdy byli poplatníci příliš striktně omezeni časovými limity při uplatňování svých práv.

Rozsudek je dostupný i zde:

<https://vyhledavac.nssoud.cz/DokumentOriginal/Index/714176>



## Výplata podílu na zisku - zastřené právní jednání

Dne 31. října 2022 vydal Nejvyšší správní soud (dále jen "NSS") rozsudek s č. j. 2 Afs 94/2021 týkající se daně z příjmů fyzických osob vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně při výplatě podílu na zisku.

Assida Fazliyeva, asistent daňového poradce  
assida.fazliyeva@ekp.cz  
Petr Kolář, daňový poradce  
petr.kolar@ekp.cz

Předmětem rozsudku byla výplata podílu na zisku od české společnosti ke svému skutečnému (českému) společníkovi, přičemž dividendy skutečnému vlastníkovi byly vypláceny zahraniční společností, která měla podíl na již zmíněné české společnosti („stěžovatelka“).

Stěžovatelka vyplácela podíly na zisku zahraniční společnosti. Tyto podíly byly v souladu se zákonem o daních z příjmů osvobozeny od daně dle § 19 odst. 1 písm. ze). Jakmile zahraniční společnost obdržela podíly na svůj bankovní účet, částky v podstatě v rozmezí několika dnů přeposlala na účet českého společníka. Tento společník byl oprávněn nakládat s bankovním účtem zahraniční společnosti. Při daňové kontrole poté bylo daňovým subjektem sděleno, že vyplacené částky byly splátkami za nákup podílu v české společnosti zahraniční společností, tedy zahraniční evidovala vůči českému společníkovi závazek, který splácela dividendami. Správce daně takové jednání považoval za zastřené právní jednání a doměřil z vyplacených dividend srážkovou daň.

Správce daně především poukázal na nelogické cenové ujednání v dohodě o záměru mezi zahraniční společností a českým společníkem. V této dohodě se obě strany dohodly na převodu podílu na stěžovatelce. Nejdříve český společník převedl na zahraniční společnost podíl ve výši 25 % za částku 100 000 000,- Kč a zbylých 75 % měl následně převést za 10 000 EUR. Správce daně a později krajský soud považoval kupní cenu 75% podílu na společnosti za nepřiměřenou vůči kupní ceně za 25% podíl. Dále v dohodě o záměru nebylo nikterak ujednáno splátkování kupních cen podílů. Bylo v ní pouze uvedeno, že kupní cena měla být uhrazena do konce roku 2022. Pokud bylo úmyslem zúčastněných stran splácet kupní cenu z přijatých dividend, český společník si dle NSS měl ponechat majoritní podíl na stěžovatelce a dividendy započíst na kupní cenu, přičemž výsledek, co se týče příjmů, by poté byl totožný.

NSS kasační stížnost stěžovatelky zamítl a potvrdil rozhodnutí krajského soudu a postup správce daně.

Rozsudek je dostupný i zde:

<https://vyhledavac.nssoud.cz/DokumentOriginal/Html/705157>

Československý daňový  
a účetní kongres

13. – 15. 11. 2023 • Mikulov

PP<sup>®</sup>  
Paradice  
podnikatelů

SVZ  
Svaz účetních  
České republiky

PP<sup>®</sup>  
Paradice  
podnikatelů

Více zde

Využijte slevu ve výši

## 20 % ze základní ceny bez DPH na webináře a semináře vedené našimi daňovými poradci u společnosti **1. VOX a.s.**

Jak na to? Doplňte heslo **EKP** do pole „**Chci přidat důležitou poznámku**“ v e-shopu při objednávání. Sleva bude zohledněna až při zpracování objednávky na zálohové faktuře, kterou klient obdrží e-mailem od 1. VOX do 5 pracovních dnů.

### Semináře s EKP Advisory



<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">  </div> <div> <p><b>13. 10. 2023</b> <u>Převodní ceny prakticky</u></p> </div> </div>		<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  Luděk Eisenhart           </div> <div style="text-align: center;">  Michal Švobík           </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  Jan Kotálo           </div> <div style="text-align: center;">  Michal Švobík           </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  Jan Kotálo           </div> <div style="text-align: center;">  Michal Švobík           </div> </div> <div style="text-align: center;">  Jan Kotálo         </div> <div style="text-align: center;">  Jan Kotálo         </div> <div style="text-align: center;">  Jan Kotálo         </div> <div style="text-align: center;">  Jan Teš         </div> <div style="text-align: center;">  Jan Kotálo         </div> </div>
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">  </div> <div> <p><b>17. 10. 2023</b> <u>Daňové novinky v roce 2024 po ozdravném balíčku</u></p> </div> </div>		
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">  </div> <div> <p><b>23. 10. 2023</b> <u>Daňové novinky a jejich dopady</u></p> <p style="font-size: small;">20 % sleva pro registrované odběratele EKPrůvodce. Sleva zde <a href="https://www.ekp.cz/o-nas/prednasky-konference/">https://www.ekp.cz/o-nas/prednasky-konference/</a></p> </div> </div>		
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">  </div> <div> <p><b>23. 10. 2023</b> <u>Plánované změny ve mzdách od roku 2024 pohledem zaměstnavatele (daňový balíček a novela zákoníku práce)</u></p> </div> </div>		
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">  </div> <div> <p><b>24. 10. 2023</b> <u>Svěřenské fondy, nadační fondy a nadace ve správě soukromého majetku – právní a daňový pohled</u></p> </div> </div>		
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">  </div> <div> <p><b>31. 10. 2023</b> <u>Daňové novinky v roce 2024 po ozdravném balíčku</u></p> </div> </div>		
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">  </div> <div> <p><b>07. 11. 2023</b> <u>Daňové novinky v roce 2024 po ozdravném balíčku</u></p> </div> </div>		
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">  </div> <div> <p><b>14. 11. 2023</b> <u>Zdanění zaměstnanců a opční programy</u></p> </div> </div>		

Na jakých dalších platformách nás můžete najít?



Facebook EKP



LinkedIn



Web EKP

